

PUKA KOOLI ARENGUKAVA
2021-2023

SISUKORD:

1. Ülevaade Puka Koolist
2. Arengukava koostamise lähtekohad
3. Puka Kooli visioon ja missioon
4. Puka Kooli arengu eesmärgid ja valdkonnad aastani 2023
 - 4.1. Eestvedamine ja juhtimine (personalijuhtimine)
 - 4.2. Ressursside juhtimine (töö- ja õpikeskkond)
 - 4.3. Koostöö huvigruppidega
 - 4.4. Õppe- ja kasvatustöö
5. Arengukava elluviimiseks vajalike rahaliste vahendite kavandamine
6. Arengukava uuendamise kord
7. Puka Kooli arengukava 2021-2023 rakenduskava

1. Ülevaade Puka Koolist

Puka Kool on Otepää Vallavalitsuse (edaspidi Kooli pidaja) haldusalas tegutsev munitsipaalkool, mis lähtub oma tegevuses seadustest, muudest õigusaktidest ning oma põhimäärusest. Kooli tegevuse aluseks on haridus- ja teadusministeeriumi poolt välja antud koolitusluba. Puka Kooli õppe- ja kasvatustöö aluseks on õppekava.

Hariduse andmine sai Pukas alguse 252 aastat tagasi. 1. septembrist 2019 muutus Puka Keskkool 9-klassiliseks põhikooliks, mille juurde liideti Puka Lasteaed ning ühiseks nimeks sai Puka Kool.

Koolis õpib 10. oktoobri 2020 seisuga 80 õpilast, lasteaias käib 28 last ning kokku töötab 36 töötajat.

2. Arengukava koostamise lähtekohad

Puka Kooli (edaspidi Kool) arengukavas on määratud kooli ja lasteaiaga osa arendamise prioriteedid, seatakse eesmärgid ja põhisuunad ning kavandatakse põhilised tegevused aastateks 2021-2023, mis tagavad jätkusuutliku arengu, aitavad tulla toime kooli ees seisvate väljakutsete ja muutustega ning tagavad kooli toimimise ja kvaliteedi õppe- ja kasvatustegevuses, mida eeldatakse põhikoolilt ja koolieelselt lasteasutuselt.

Arengukava on aluseks üldtööplaanile, milles esitatakse arengukava eesmärkide ja põhisuundade realiseerumine läbi konkreetsete tegevuste ja nende tegevuste rakendamise. Arengukavast lähtutakse kooli õppekavade koostamisel pidades silmas Otepää valla vajadusi, kooli töötajate, lapsevanemate ja õpilaste soove ning olemasolevaid ressursse.

Puka Kooli arengukava lähtub järgmistest olulistest alusdokumentidest ja arengukava loomisel korraldatud töökoosolekute tulemustest:

- kooli sisehindamise aruanne 2016-2019;
- Puka Kooli põhimäärus;
- Põhikooli- ja gümnaasiumiseadus;
- Põhikooli riiklik õppekava;
- Koolieelse lasteasutuse seadus;
- Koolieelse lasteasutuse riiklik õppekava;
- Eesti haridusvaldkonna arengukava 2021-2035;
- Otepää valla arengukava 2019-2028.

Kooli arengukava koostamiseks toimusid mitmed rühmatööd ja töökoosolekud. Lastevanemate hulgas viidi läbi arvamusküsitlus. Koostöös osales kogu koolipere, erinevates etappides kaasati vanemaid ja hoolekogu.

3. Puka Kooli visioon ja missioon

Kooli visioon:

Õpilasel on võimalus õppida kodulähedases koolis, omandada mitmekülgne põhiharidus ning kujuneda harmooniliseks ja tervikliku maailmapildiga motiveeritud isiksuseks, kes on valmis õpingute jätkamiseks järgmisel haridustasemel ja elukestvaks õppeks.

Kooli missioon:

Kool aitab kaasa lasteaialaste kasvamisele loovateks ja mitmekülgseteks isiksusteks. Võimaldab õpilastele konkurentsivõimelist põhiharidust rahulikus, õppimist motiveerivas õpikeskkonnas, läbi areneva õpetamismetoodika, kvalifitseeritud pedagoogide abiga.

4. Puka Kooli arengu eesmärgid ja valdkonnad aastani 2023

Puka Kooli arengu üldeesmärgid aastani 2023:

1. Puka Koolis on loodud kaasajastatud, motiveeriv ja arendav töö- ja õpikeskkond, kus töötajate ja õpilaste rahulolu on tõusnud.
2. Igale lapsele ja õpilasele on tagatud võimete kohane ning kvaliteetne kasvamis- ja õppimisvõimalus turvalises, kodulähedases koolis.

Üheks olulisemaks arengukava aluseks on Eesti haridusvaldkonna arengukava eesmärgid: digiajastule vastav mitmekesine õpikeskkond, pädevad ja motiveeritud õpetajad ja õpilasest lähtuv õpe. Kooli arengukava annab suunised jätkusuutliku arengu saavutamiseks neljas valdkonnas 2023. aastani:

4.1. Eestvedamine ja juhtimine (personalijuhtimine)

1. Koolis töötab professionaalne, motiveeritud, elukestvas õppes osalev ja õppija arengut toetav pedagoogiline personal.
2. Koolis on loodud tugivõrgustik ja tugipersonali ametikohtadel töötavad hea erialase ettevalmitusega inimesed.
3. Kooli juhtimine on demokraatlik, kõiki osapooli kaasav.

4.2. Ressursside juhtimine (töö- ja õpikeskkond)

1. Ehitatakse uus koolihoone.
2. On loodud õpilase õppimist, arenemist ja heaolu toetav turvaline ja mitmekesine kasvu- ja õpikeskkond.
3. Lasteaias on innovaatiline ja erinevat tegevust pakkuv uuendatud õueala.

4.3. Koostöö huvigruppidega

1. Toimib edasiviiv, õpilaste õppimist ja arengut toetav koostöö erinevate kooli huvigruppidega.
2. Toimub koostöö valla teiste koolide ja lasteaedadega nii õpilaste/laste kui töötajate tasandil.

4.4. Õppe- ja kasvatustöö

1. Koolis on loodud paindlikud õpivõimalused erineva tasemega õppijate kaasamiseks ja toetamiseks.
2. Õppijate individuaalsuse arvestamiseks pakutakse õppeprotsessis huvidest lähtuvaid valikuvõimalusi.

5. Arengukava elluviimiseks vajalike rahaliste vahendite kavandamine

Arengukava on koostatud eeldusel, et kõik tegevused oleksid teostatavad ning tulemused saavutatavad igaks aastaks määratud eelarveliste vahenditega ning kooli areng tagatakse lisaks igapäevase, senisest tõhusama tööülesannete täitmisega. Arengukava elluviimiseks vajalike vahendite kavandamine toimub kooli eelarves igal aastal eelarve koostamise käigus tulenevalt kooli üldtööplaani ning koostöös kooli pidajaga.

6. Arengukava uuendamise kord

Arengukava tegevused planeeritakse iga õppeaasta alguseks kooli üldtööplaani. Arengukava elluviimist analüüsitakse iga õppeaasta viimases õppenõukogus üldtööplaani täitmise hindamise kaudu. Analüüs esitatakse Otepää Vallavalitsusele tutvumiseks kuu aja jooksul peale üldtööplaani täitmise hindamist.

Arengueesmärke uuendatakse või täiendatakse vajaduse tekkides. Kooli direktor esitab need kinnitamiseks Otepää Vallavalitsusele, olles eelnevalt saanud arvamused kooli hoolekogult, õpilasesinduselt ja õppenõukogult.

7. Puka Kooli arengukava 2021-2023 rakenduskava

Tegevus	2021	2022	2023	Rahalised vahendid	Vastutaja
Eestvedamine ja juhtimine				Kooli eelarve	direktor
Toimub pidev personalivajaduse analüüs ja värbamine	x	x	x		
Koolis on loodud HEV õpilaste tugivõrgustik ja värvatud selleks vajalik personal	x				
Pidevalt analüüsitakse koolitusvajadust ja koostatakse koolitusplaan	x	x	x		
Välja on töötatud ja rakendatud personali motivatsioonisüsteem	x				
Välja on töötatud rahuloluküsitluste regulaarne süsteem ja sobivaim meetod	x				
Hoitakse elus vanu ja luuakse uusi koolielu ja kollektiiviga seotud traditsioone	x	x	x		huvijuht
Ressursside juhtimine					
Koolil on uus energiasäästlik maja	x			Innove Otepää vald	Vald
Õpetajate kasutuses on kaasaja nõuetele vastavad töövahendid	x	x	x	Kooli eelarve	direktor
Õpilastele on loodud kaasaegne füüsiline õpikeskkond	x	x	x		
Lasteaia õueala uuendamine		x	x		
Koostöö huvigruppidega					direktor
Igal õppeaastal korraldatakse lastevanematele vähemalt üks aktuaalsel teemal koolitus.	x	x	x		

Tehakse koostööd ja korraldatakse ühistegevusi valla erinevate asutuste ja organisatsioonidega ning valla teiste koolidega õppekava läbivate teemade käsitlemiseks ja õpilaste üldpädevuste arendamiseks.	x	x	x		
Osaletakse rahvusvahelistes projektides erinevatel õppekava toetataval teemadel	x	x	x	projektid	
Ühtse koolikultuuri loomiseks korraldatakse lasteaia ühiseid üritusi, õppepäevi, ekskursioone jne	x	x	x	Kooli ja lasteaia eelarve, projektid	
Õppe- ja kasvatustöö					
Huviringide ja treeningute tegevus on seotud õpitegevusega läbi loovtööde ja ainetundide	x	x	x		õppejuht
IT-põhise õppe osakaal on õppekavas ja ainekavades selgesti määratletud	x	x	x		
Koostöö klassiastmete ja kooliastmete tasandil õppeainete lõimimiseks ja õpetajalt-õpetajale-õppe raames kogemuste vahetamiseks toimub plaanipäraselt	x	x	x		Õppejuht, aineõpetajad
Igaks õppeaastaks mõeldakse läbi ja viiakse ellu liikumise ja terviseedendusega seotud tegevusi.	x	x	x		huvijuht
HEV õpilaste õppe korraldus on paindlik ja professionaalset abi pakkuv	x	x	x		
HEV lapsed lasteaias on varakult avastatud ja toimub lastevanemate nõustamine	x	x	x		Logopeed õpetajad